

**Adatkezelési tájékoztató**  
**A MÁV-START Zrt. által meghirdetett álláshirdetésre történő jelentkezés**  
**és toborzás-kiválasztási eljárás során végzett adatkezelésről**

**1. Adatkezelő megnevezése és elérhetősége**

Név: **MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt.**  
Székhely: 1091 Budapest, Üllői út 131.  
Cégjegyzékszám: 01-10-042272  
E-mail: [kARRIER@mAV-start.hu](mailto:kARRIER@mAV-start.hu)  
(a továbbiakban: „Adatkezelő”)

**2. Adatfeldolgozó megnevezése és elérhetősége**

Név: **MÁV Szolgáltató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság**  
Székhely: 1134 Budapest, Dévai u. 23.  
Cégjegyzékszám: 01-10-045838  
(a továbbiakban: „Adatfeldolgozó”)

Az Adatkezelő és az Adatfeldolgozó között létrejött szerződés alapján az Adatfeldolgozó humánszolgáltatást (adat rögzítés) és informatikai szolgáltatást (levelező rendszer teljeskörű üzemeltetése és tárhelyszolgáltatás) nyújt az Adatkezelő részére, amely során az Adatkezelő nevében és érdekében adatkezelést végez.

**3. Az adatkezelésre vonatkozó információk****3.1. Az álláshirdetésre történő jelentkezéssel (toborzási eljárással) összefüggő adatkezelés**

<b>Az érintett személye</b>	az a természetes személy, aki az Adatkezelő által meghirdetett álláshirdetésre az ún. „Karrierportál” ( <a href="https://karrier.mavcsoport.hu/">https://karrier.mavcsoport.hu/</a> ) online módon közzétett állásajánlatra – a jelentkezői felületén (a továbbiakban: „Jelentkezési felület”) – beadja a jelentkezését/álláspályázatát.	
<b>Az adatkezelés célja</b>	Az Adatkezelő által meghirdetett Álláshirdetésekre történő jelentkezés biztosítása az érintett részére, illetve a munkakör betöltésére való megfeleléshez előszűrés végzése az álláshirdetésben szereplő információk alapján.	
<b>Az adatkezelés jogalapja</b>	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja szerint az adatkezelés szükséges az érintett és az Adatkezelő közötti munkavégzésre irányuló szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtétele.	
<b>Az adatkezelés időtartama</b>	az álláshirdetéshez kapcsolódó toborzás-kiválasztási eljárás lezárását követően az álláshirdetésre jelentkezők adatai anonimizálásra kerül, kivéve, ha a 3.2. pontban foglalt feltételek fennállnak.	
<b>A kezelt személyes adatok köre</b>	<b>A kezelt személyes adatok köre</b>	<b>A személyes adat kezelésének célja</b>
	az érintett neve (családnév, utónév)	az érintett azonosítása
	telefonszám / e-mail cím	az érintettel történő kapcsolatfelvétel és kapcsolattartás, a toborzás-kiválasztási eljárással összefüggő tájékoztatások megküldése
	betölteni kívánt munkakör, elvárt bruttó fizetés és az érintett által feltöltött önéletrajz (CV) tartalma	az érintett kiválasztása, ennek keretében az érintett szakmai tapasztalatának, végzettségének és minden a munkakör betöltéséhez szükséges egyéb feltétel vizsgálata
	„Honnan értesült az álláshirdetésről”	statisztikai célból

	jelentkezés időpontja, az érintett hozzájárulása (elektronikus hozzájáruló nyilatkozat)	a betölteni kívánt munkakörre vonatkozó elutasítást követő további tárolás céljából szükséges
--	---	---

Az Adatkezelő kizárólag a toborzáshoz szükséges személyes adatokat kezeli. Az Adatkezelő kifejezetten kéri a jelentkezőt, hogy kizárólag a Jelentkezői felületen megjelölt személyes adatokat adja meg.

### 3.2. Az álláspályázat elbírálása (kiválasztási eljárás) során végzett adatkezelés

#### 3.2.1. A munkakör ellátására való megfelelés, a szakmai kompetenciák vizsgálata

<b>Az érintett személye</b>	Az a természetes személy, aki a 3.1. pontban foglaltak szerint beadott jelentkezése alapján részt vesz az Adatkezelő által lebonyolított kiválasztási eljárásban.	
<b>Az adatkezelés célja</b>	A kiválasztási eljárás lefolytatása, ennek keretében az érintett munkakör betöltéséhez szükséges szakmai kompetenciáinak felmérése szóbeli interjú, illetve egyes – az érintettel előre közölt – esetekben írásbeli teszt kitöltésével. Amennyiben az érintett megfelel a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeknek, úgy az adatkezelés további célja az érintett részére ajánlattétel, valamint a munkaszerződés megkötéséhez szükséges feltételek előkészítése.	
<b>Az adatkezelés jogalapja</b>	Az érintett szakmai kompetenciáinak vizsgálatával összefüggésben végzett adatkezelés szükséges az érintett és az Adatkezelő közötti munkavégzésre irányuló szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez, így az adatkezelés jogszerűségét a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja biztosítja.	
<b>Az adatkezelés időtartama</b>	az álláshirdetéshez kapcsolódó toborzás-kiválasztási eljárás lezárását követően az álláshirdetésre jelentkezők adatai anonimizálásra kerül, kivéve, ha a 3.2. pontban foglalt feltételek fennállnak.	
<b>A kezelt személyes adatok köre</b>	<b>A kezelt személyes adatok köre</b>	<b>A személyes adat kezelésének célja</b>
	az érintett neve (családnév, utónév)	az érintett azonosítása
	telefonszám / e-mail cím	az érintettel történő kapcsolatfelvétel és kapcsolattartás, a kiválasztási eljárással összefüggő tájékoztatások megküldése
	betölteni kívánt munkakör, elvárt bruttó fizetés és az érintett által feltöltött önéletrajz (CV) tartalma	az érintett kiválasztása, ennek keretében az érintett szakmai tapasztalatának, végzettségének és minden a munkakör betöltéséhez szükséges egyéb feltétel vizsgálata
	„Honnan értesült az álláshirdetésről”	statisztikai cél
	jelentkezés időpontja, az érintett hozzájárulása (elektronikus hozzájáruló nyilatkozat)	a betölteni kívánt munkakörre vonatkozó elutasítást követő további tárolás céljából szükséges
	toborzó véleménye a CV alapján, a vezető véleménye a CV alapján	az érintett kiválasztásához szükséges
	interjú dátuma, megjelenés ténye, az interjú eredménye, az írásbeli teszt – amennyiben volt - típusa, dátuma, eredménye, megjegyzés	
ajánlatadás dátuma, elfogadás ténye, további egyeztetés, felvétel dátuma, státusz (felvétel várható ideje, elutasítás és annak indoka, visszalépés ténye és indoka)	az érintett kiválasztásának lezárása, ehhez kapcsolódóan a munkaszerződés megkötéséhez szükséges lépések lebonyolítása	

	az érintett számára kiküldött levelek	a kiválasztás-toborzás során megküldött rendszerüzenetek nyilvántartása
--	---------------------------------------	---

3.2.2. A munkakör ellátására való megfelelés, előzetes egészségügyi/orvosi alkalmassági vizsgálat lebonyolítása

<b>Érintettek köre</b>	Az Adatkezelővel munkaviszonyt létesíteni szándékozó természetes személy.
<b>Adatkezelés célja</b>	Az érintett munkaköri alkalmasságának megállapítása, illetve ellenőrzése, valamint a munkavégzéshez szükséges előzetes munkaköri orvosi/egészségi alkalmassági vizsgálat megszervezése.
<b>Kezelt személyes adatok köre</b>	Az érintett neve, születési helye és ideje, anyja neve, lakcíme, TAJ-száma, a munkakör megnevezése és annak ténye, hogy a munkavállaló adott munkavégzésre „alkalmas”, „nem alkalmas”, „korlátozásokkal alkalmas”, illetve korlátozás esetén a korlátozás megjelölése vagy annak kódja (ún. BNO kód), az alkalmasság érvényességi ideje, valamint az érintett aláírása.
<b>Adatkezelés jogalapja</b>	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont szerint az Adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése, amely kötelezettséget az Mt. 51.§ (4) bek., a Munkavédelmi tv. 49.§ (1) bek., a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 4-5.§-ai, valamint a 203/2009. (IX.18.) Korm.rendelet 6-9.§-ai és a 16-20.§-ai, továbbá az 50/1999. (XI.3.) EüM rendelet 5.§-a határozza meg, továbbá az egészségügyi adat kezelésének jogszerűségét a GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pontja biztosítja, amely szerint az adatkezelés munkahelyi egészségügyi/munkavédelmi célokból és a munkavállaló munkavégzési képességének egészségügyi alkalmassági szempontú felmérése érdekében a megjelölt jogszabályok alapján szükséges.
<b>Adatkezelés időtartama</b>	Az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 év [Tnytv. 99/A. § (1) bekezdés alapján], illetve amennyiben az érintett ezen időpontban még munkaviszonyban áll, úgy a munkaviszony megszűnését követő 3 év.
<b>Az adatszolgáltatás kötelező jellege és elmaradásának lehetséges következményei</b>	A személyes adat szolgáltatása kötelező, az a munkaviszony létesítéséhez szükséges, amennyiben az érintett nem bocsátja az Adatkezelő rendelkezésére az adatokat, úgy az Adatkezelőnek nem áll módjában eleget tenni a jogszabályban foglalt kötelezettségének, illetve nem tudja ellenőrizni az érintett alkalmasságát.
<b>Adattovábbítás címzettje és célja</b>	Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. (székhely: 1062 Budapest, Podmaniczky u. 109., cégjegyzékszám: 01-09-919878), amely adattovábbítás célja a munkaviszony létesítéséhez szükséges a munkaköri orvosi/egészségi alkalmassági vizsgálat elvégzése.
<b>A személyes adatok forrása</b>	A személyes adatok forrása elsősorban az érintett, de az orvosi/egészségi alkalmassági vizsgálat eredményét (alkalmas / nem alkalmas / korlátozásokkal alkalmas és korlátozás megjelölése) a Címzettől kapja meg az Adatkezelő.

3.3. Jelentkezői adatbázis létrehozásával összefüggő adatkezelés

<b>Az érintett személye</b>	az a természetes személy, aki jelentkezett az Adatkezelő által a Karrierportálon meghirdetett álláshirdetésre, de nem került felvételre és hozzájárulását adja a személyes adatainak jelentkezői adatbázisban történő tárolásához.
<b>Az adatkezelés céljai</b>	az érintettek hozzájárulása alapján jelentkezői adatbázis létrehozása és a személyes adatok nyilvántartása annak érdekében, hogy az Adatkezelő által később meghirdetett Álláshirdetésekre az Adatkezelő ajánlatot küldjön az érintett részére, ha a rendelkezésre álló adatok alapján a munkakör betöltésére alkalmas lehet.
<b>Az adatkezelés jogalapja</b>	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja szerint az érintett hozzájárulása, amelyet az érintett a Karrierportálon található online módon kitölthető jelentkezési felületen

	valamely állásra történő jelentkezés során a Jelentkezési felületen található jelölőnégyzet kipipálásával és az űrlap elküldésével tehet meg.
<b>Az adatkezelés időtartama</b>	a sikertelen álláspályázat esetén az arra való jelentkezés napjától számított 12. hónap utolsó napja.
<b>A kezelt személyes adatok köre</b>	a 3.1. pontban foglaltak szerint megadott személyes adatok.

#### **4. Az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogai és a jogérvényesítés módja**

Az érintett a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségeken keresztül, tájékoztatást kérhet az Adatkezelőtől, kérheti személyes adatainak helyesbítését, törlését, valamint az adatkezelés korlátozását. Az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az általa kezelt adatokról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az Adatkezelő nevéről, címéről (székhelyéről), az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségéről, továbbá arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az érintett személyes adatait, illetve az adatkezeléssel összefüggésben az érintettet megillető jogairól és a jogérvényesítési lehetőségekről. Az Adatkezelő a kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban egy hónapon belül írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további kettő hónappal meghosszabbítható. Amennyiben a tájékoztatás kérése megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, az Adatkezelő költségtérítést állapíthat meg vagy megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

##### *4.1. Hozzáféréshez való jog*

A hozzáférés joga alapján érintett jogosult arra, hogy a folyamatban lévő adatkezeléssel összefüggő személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon: az adatkezelés célja, az érintett személyes adatok kategóriái, az adatkezelés időtartama, arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az érintett személyes adatait, az érintett adatkezeléssel összefüggő jogai, a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga. Az érintett kérésére Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát – amennyiben az nem érinti hátrányosan mások jogait és szabadságait – rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért Adatkezelő költségtérítést állapíthat meg.

##### *4.2. Hozzájárulás visszavonásához való jog*

Az érintett a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja szerinti a 3.3. pontban foglalt adatkezeléshez adott hozzájárulását a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségeken keresztül az adatkezelés időtartama alatt írásban bármely időpontban visszavonhatja, amely visszavonás nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét. Amennyiben az érintett visszavonja a hozzájárulását, úgy az Adatkezelő az érintettre vonatkozó személyes adatokat törli.

##### *4.3. Az adatok módosításának, helyesbítésének kérése*

Az érintett kérheti, hogy az érintettre vonatkozó pontatlan személyes adatokat az Adatkezelő helyesbítse (módosítsa), illetve az érintett jogosult arra is, hogy kérje a hiányos személyes adatainak a kiegészítését.

##### *4.4. A személyes adatok törlése („elfeledtetéshez való jog”)*

Az érintett kérheti a személyes adatainak törlését, ha az adatkezelés célja megszűnt, ha az érintett visszavonja hozzájárulását, ha a személyes adatok kezelése jogellenes, ha az adatok tárolásának

meghatározott határideje lejárt, ha az érintett tiltakozott az adatkezeléssel szemben és nincs olyan elsőbbséget élvező jogos ok, amelyre figyelemmel az Adatkezelő az adatkezelést végezheti, továbbá ha a törlést bíróság vagy hatóság elrendelte. Az Adatkezelő a személyes adatok törléséről értesíti az érintettet. Az Adatkezelő a személyes adatokat nem törli, ha azok az Adatkezelőre vonatkozó jogszabályi kötelezettség teljesítéséhez, továbbá jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükségesek.

#### 4.5. *Az adatok kezelésének korlátozása*

Az érintett a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségen keresztül, írásban kérheti, hogy a személyes adatai kezelését az Adatkezelő korlátozza amennyiben:

- vitatja a személyes adatok pontosságát (ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg az Adatkezelő ellenőrzi az adatok helyességét);
- az adatkezelés jogellenes, de az érintett ellenzi az adatok törlését és kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelés célja megszűnt, de az érintettnek szüksége van azokra jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez.

A korlátozás addig tart, amíg az érintett által megjelölt indok szükségessé teszi. Ebben az esetben a személyes adatokat az Adatkezelő – a tárolás kivételével – csak az érintett hozzájárulásával; vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez; vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében; vagy fontos közérdekből kezeli. Az Adatkezelő az érintett kérésére történt korlátozás feloldásáról az érintettet előzetesen tájékoztatja.

#### 4.6. *Jogorvoslati lehetőségek*

Amennyiben az adatkezelési tájékoztatóban foglaltakon kívül további információra van szüksége, akkor az 1. pontban megadott elérhetőségen keresztül kérhet tájékoztatást. Amennyiben a személyes adatai kezelésével kapcsolatban észrevétele, kifogása van, vagy az adatai kezeléséről tájékoztatást szeretne kérni, akkor azt az Adatkezelő képviselőjénél az [adatvedelem@mav-start.hu](mailto:adatvedelem@mav-start.hu) elérhetőségen teheti meg.

Az érintett jogainak megsértése esetén, vagy amennyiben az Adatkezelő által végzett adatkezelést kifogásolja, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál élhet az alábbi elérhetőségek bármelyikén:

Székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11.  
Postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.  
Telefon: +36 (1) 391-1400 / +36 (30) 683-5969 / +36 (30) 549-6838  
Telefax: +36 (1) 391-1410  
E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)  
Honlap: [www.naih.hu](http://www.naih.hu)

Jogainak megsértése esetén, vagy amennyiben az Adatkezelők döntésével nem ért egyet, úgy az Adatkezelővel szemben közvetlenül is fordulhat jogorvoslatért az Adatkezelő székhelye szerinti vagy az érintett lakóhelye illetve tartózkodási helye szerinti bírósághoz. A bíróság az ügyben soron kívül jár el.

## **5. Az adatkezelésekkel összefüggésben alkalmazott jogszabályok**

- Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet vagy GDPR);
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.);
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.);
- A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet;
- a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelményekről és az egészségügyi vizsgálat rendjéről szóló 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet.

Budapest, 2024. június 11.

**MÁV-START Zrt.**