

**Adatkezelési tájékoztató**  
**A MÁV Szolgáltató Központ Zrt. által meghirdetett állásajánlatra jelentkezés és toborzás-kiválasztási eljárás során végzett adatkezelésről**

**1. Adatkezelő megnevezése és elérhetősége**

**MÁV Szolgáltató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

Székhely: 1134 Budapest, Dévai u. 23.

Cégjegyzékszám: 01-10-045838

E-mail: karrier@mav-szk.hu

(a továbbiakban: „Adatkezelő”)

**2. Az adatkezelésre vonatkozó információk**

**2.1. ÁLLÁS AJÁNLATRA JELENTKEZÉS-re vonatkozó információk**

**2.1.1. Az érintett személye**

Valamennyi természetes személy, aki az Adatkezelő által a <https://karrier.mavcsoport.hu/> oldalon meghirdetett állásokra (a továbbiakban: „Állásajánlatok”) a Jelentkezői felületen beadja a jelentkezését.

**2.1.2. Az adatkezelés céljai**

2.1.2.1. Az Adatkezelő által a <https://karrier.mavcsoport.hu/> oldalon meghirdetett Állásajánlatokra jelentkezés biztosítása.

2.1.2.2. Az Adatkezelő által meghirdetett Állásajánlatokra jelentkezők közül felvételre nem került, de esetleges később meghirdetésre kerülő pályázatok esetén – a jelentkező erre vonatkozó kifejezett, elektronikus úton megadott írásbeli hozzájárulásával – a jelentkezésétől számított 12 hónapig személyes adatainak nyilvántartása a később meghirdetett Állásajánlatokra történő ajánlatok részére történő megküldése érdekében.

**2.1.3. Az adatkezelés jogalapja**

2.1.3.1. A jelen adatkezelési tájékoztató 2.1.2.1. pontjában megjelölt adatkezelési cél esetén az adatkezelés a **GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontján** alapul, ami az érintett és az Adatkezelő közötti munkavégzésre irányuló szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtétele.

2.1.3.2. A jelen adatkezelési tájékoztató 2.1.2.2. pontjában megjelölt adatkezelési cél esetén a **GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja** szerint az érintett hozzájárulása, amelyet az érintett az Adatkezelő <https://karrier.mavcsoport.hu/> oldalon található online módon kitölthető jelentkezési felületén (a továbbiakban: „Jelentkezési felület”) valamely állásra történő jelentkezés során, a Jelentkezési felületen található jelölőnégyzet kipipálásával és az űrlap elküldésével tehet meg.

**2.1.4. A kezelt személyes adatok köre és az adatkezelés módja**

2.1.4.1. Adatkezelő kizárólag a toborzáshoz szükséges személyes adatokat kezeli. Az Adatkezelő kifejezetten kéri a jelentkezőt, hogy kizárólag a Jelentkezői felületen megjelölt személyes adatokat adja meg. A jelen adatkezelési tájékoztató 2.1.2.1. pontjában és 2.1.2.2. pontjában meghatározott adatkezelési célok esetében a jelentkezéshez kötelezően megadandó és megadható adatok az alábbiak:

A kezelt személyes adatok	Az adatkezelés célja
az érintett neve (családnév, utónév)	az érintett azonosításához szükséges
az érintett telefonszáma	az érintettel történő kapcsolatfelvételhez szükséges
az érintett e-mail címe	
az érintett által betölteni kívánt munkakör	az érintett kiválasztáshoz szükséges
az érintett által elvárt bruttó fizetés	az érintett kiválasztását elősegítő adat
az érintett által feltöltött önéletrajz (CV)	
az, hogy az érintett „Honnan értesült az álláshirdetésről”	statisztikai célból szükséges

az érintett jelentkezésének időpontja, az érintett hozzájárulása (elektronikus hozzájáruló nyilatkozat)	a betölteni kívánt munkakörre vonatkozó elutasítást követő további tárolás céljából szükséges
---	---

2.1.4.2. *Az adatkezelés módja:* elektronikus.

### 2.1.5. Az adatkezelés időtartama

2.1.5.1. A jelen adatkezelési tájékoztató 2.1.2.1. pontjában foglalt adatkezelési cél esetén a személyes adatok az Adatkezelő által meghirdetett állásajánlat adott toborzás-kiválasztási folyamatában, az adott állásajánlatok lezárásával anonimizálásra kerülnek, kivéve, ha az érintett a jelen adatkezelési tájékoztató 2.1.2.2. pontjában foglalt adatkezelési célból az adatai további kezeléséhez hozzájárulását adta, akkor a jelen adatkezelési tájékoztató 2.1.5.2. pontjában foglalt időpontig tovább folytatódik a személyes adatok Adatkezelő általi kezelése.

2.1.5.2. A jelen adatkezelési tájékoztató 2.1.2.2. pontjában foglalt adatkezelési cél esetén az érintett személyes adatai az érintett jelentkezésétől dátumától számított 12. hónap utolsó napján anonimizálásra kerülnek.

Az Állásajánlatok lezárásával a statisztikai célból kezelt adat már nem köthető az érintetthez, ezt követően az Adatkezelő a rendszerében csak számosított adatokat lát arról, hogy milyen csatornákon érte el a leendő munkavállalóit.

### 2.1.6. Az adattovábbítás címzettje

Személyes adatai harmadik személy részére, harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem kerülnek továbbításra.

### 2.1.7. Az automatizált döntéshozatal ténye

Automatizált döntéshozatalon alapuló adatkezelés és profilalkotás az adatkezelés során nem történik.

## 2.2. KIVÁLASZTÁS-TOBORZÁSI ELJÁRÁS-ra vonatkozó információk

### 2.2.1. Az érintett személye

Valamennyi természetes személy, aki a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. által lefolytatott toborzás-kiválasztási eljárásban részt vesz.

### 2.2.2. Az adatkezelés célja

Az adatkezelés célja, hogy az Adatkezelő az érintettekkel felvegye a kapcsolatot és az adott állásajánlathoz a toborzás-kiválasztási eljárást lefolytassa. Amennyiben kompetenciafelmérésre is sor kerül, erről és az adatkezelésről az Adatkezelő az állás betöltésével kapcsolatos külön írásos tájékoztatót biztosít az érintett részére.

### 2.2.3. Az adatkezelés jogalapja:

2.2.3.1. *A toborzás-kiválasztási eljárás lefolytatása, mint adatkezelési cél* során az adatkezelés a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja alapján alapul, amely szerint az adatkezelés szükséges az érintett és az Adatkezelő közötti munkavégzésre irányuló szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez.

### 2.2.4. A kezelt személyes adatok köre és az adatkezelés módja

2.2.4.1. Adatkezelő kizárólag a kiválasztáshoz szükséges alábbi személyes adatokat kezeli:

A kezelt adatok	Az adatkezelés célja
az érintett neve (családnév, utónév)	az érintett azonosításához szükséges
az érintett telefonszáma az érintett e-mail címe	az érintettel történő kapcsolatfelvételhez szükséges
az érintett által betölteni kívánt munkakör	az érintett kiválasztáshoz szükséges
az érintett által elvárt bruttó fizetés az érintett által feltöltött önéletrajz (CV)	az érintett kiválasztását elősegítő adat
az, hogy az érintett „Honnan értesült az álláshirdetésről”	statisztikai célból szükséges
az érintett jelentkezésének időpontja, az érintett hozzájárulása (elektronikus hozzájáruló nyilatkozat)	a betölteni kívánt munkakörre vonatkozó elutasítást követő további tárolás céljából szükséges

toborzó véleménye az érintettől a CV alapján, megjegyzés	az érintett kiválasztásához szükséges [A kompetencia felméréssel összefüggésben végzett adatkezelésre vonatkozó tájékoztatást <u>külön</u> dokumentum tartalmazza.]
vezető véleménye az érintettől a CV alapján, megjegyzés	
az érintett interjújának dátuma és az érintett megjelenésének ténye, az érintett-tel lefolytatott interjú eredménye, a jelölt jelenleg dolgozik-e, megjegyzés	
az érintett által kitöltött teszt típusa, a teszt kitöltésének dátuma, a teszt érintett általi megírásának ténye és a teszt eredménye, megjegyzés	
az érintett részére történő ajánlatadás ténye és dátuma, az ajánlat érintett általi elfogadásának ténye és az ehhez kapcsolódó további egyeztetésre vonatkozó információk	az érintett kiválasztásának lezárásához szükséges
az érintett felvételének dátuma, felvételi státusza	
felvéve státusz esetén az érintett belépésének várható dátuma	
elutasítva státusz esetén az érintett elutasításának indoka	
visszalépett státusz esetén az érintett visszalépésének indoka	a kiválasztás-toborzás során megküldött rendszerüzenetek
az érintett számára kiküldött levelek	

2.2.4.2. *Az adatkezelés módja:* elektronikus.

### 2.2.5. Az adatkezelés időtartama

2.2.5.1. Amennyiben az érintett nem kerül felvételre, az adott toborzás-kiválasztási folyamatban az adott állásajánlat lezárásával anonimizálásra kerülnek a személyes adatok, kivéve, ha az érintett a jelentkezése során a jelen adatkezelési tájékoztató 2.1.2.2. pontjában foglalt adatkezelési célból a személyes adatai további kezeléséhez hozzájárulását adta. Ebben az esetben csak a jelen adatkezelési tájékoztató 2.1.4. pontban meghatározott adatait kezeli az Adatkezelő az érintett jelentkezésétől számított 12 hónapig. Amennyiben a toborzás-kiválasztási eljárás sikeres és munkaszerződés kötésére kerül sor, akkor a szerződéskötés során az érintetteket külön tájékoztatja az Adatkezelő a személyes adatainak a kezeléséről.

Az Állásajánlat lezárásával a statisztikai célból kezelt adat már nem köthető az érintetthez, az Adatkezelő rendszerében ezt követően már csak számosított adatokat lát arról, hogy milyen csatornákon keresztül érte el a leendő munkavállalót.

### 2.2.6. Az automatizált döntéshozatal ténye

Automatizált döntéshozatalon alapuló adatkezelés és profilalkotás az adatkezelés során nem történik.

## 3. Az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogai

### 3.1. A tájékoztatás kéréséhez való jog

Az érintett a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségeken keresztül, tájékoztatást kérhet az Adatkezelőtől, kérheti személyes adatainak helyesbítését, törlését, valamint az adatkezelés korlátozását. Az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az általa kezelt adatokról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az Adatkezelő nevééről, címéről (székhelyéről), az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségéről, továbbá arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az Érintett személyes adatait, illetve az Érintett adatkezeléssel összefüggő jogairól, továbbá az Adatkezelő által megtett intézkedésekről. Az Adatkezelő a kérelem kézhez vételétől számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban egy (1) hónapon belül írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további kettő (2) hónappal meghosszabbítható. Amennyiben a tájékoztatás kérése megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, az Adatkezelő költségterítést állapíthat meg vagy megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

Az Adatkezelő az érintettnek a jogai gyakorlására irányuló kérelmének teljesítését megtagadhatja, amennyiben bizonyítja, hogy az érintettet nem áll módjában azonosítani.

### **3.2. Hozzáféréshez való jog**

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e.

A hozzáférés joga alapján, az érintett jogosult arra, hogy a folyamatban lévő adatkezeléssel összefüggő személyes adatokhoz és az információkhoz hozzáférést kapjon:

- az adatkezelés célja és jogalapja,
- a kezelt személyes adatok kategóriái,
- az adatkezelés időtartama,
- arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az érintett személyes adatait,
- az érintett adatkezeléssel összefüggő jogai, valamint azok érvényesítésének módja,
- a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga.

Az érintett kérésére Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát – amennyiben az nem érinti hátrányosan mások jogait és szabadságait - rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért Adatkezelő költségtérítést állapíthat meg.

### **3.3. Hozzájárulás visszavonásához való jog**

Az érintett a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja szerinti, jelen adatkezelési tájékoztató 2.1.2.2. pontjában foglalt adatkezeléshez adott hozzájárulását a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségeken keresztül az adatkezelés időtartama alatt írásban bármely időpontban visszavonhatja, amely visszavonás nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét. Amennyiben az érintett visszavonja a hozzájárulását, úgy az Adatkezelő az érintettre vonatkozó személyes adatokat törli, amennyiben nincs másik cél és jogalap, amely indokolná a személyes adatok további megőrzését.

### **3.4. A személyes adatok módosításának, helyesbítésének kérése**

Az érintett a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségeken keresztül kérheti, hogy a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat az Adatkezelő helyesbítse (módosítsa), illetve az érintett jogosult arra is, hogy kérje a hiányos személyes adatainak a kiegészítését.

Az Adatkezelő a helyesbítésről az érintettet értesíti, kivéve, ha az lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel az Adatkezelőtől, továbbá ha ez az adatkezelés céljára való tekintettel az érintett jogos érdekét nem sérti.

### **3.5. A személyes adatok törlése (elfeledtetéshez való jog)**

Az érintett a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségeken keresztül írásban kérheti a személyes adatainak törlését, ha az adatkezelés célja megszűnt, ha a cél eléréséhez a személyes adatok további kezelése nem szükséges, ha az érintett visszavonja hozzájárulását, ha a személyes adatok kezelése jogellenes, ha az adatok tárolásának meghatározott határideje lejárt, továbbá ha azt bíróság vagy hatóság elrendelte. Az Adatkezelő a személyes adatok törléséről értesíti az érintettet, kivéve, ha az lehetetlennek bizonyul vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel az Adatkezelőtől, továbbá ha ez az adatkezelés céljára való tekintettel az érintett jogos érdekét nem sérti. Az Adatkezelő a személyes adatokat nem törli, ha azok az Adatkezelőre vonatkozó jogszabályi kötelezettség teljesítéséhez, közérdekből, közérdekű archiválás, tudományos és történelmi kutatás céljából vagy statisztikai célból szükségesek, továbbá jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükségesek.

### **3.6. Az adatok kezelésének korlátozása**

Az érintett a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségeken keresztül, írásban kérheti, hogy a személyes adatai kezelését az Adatkezelő korlátozza amennyiben:

- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát (ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg az Adatkezelő ellenőrzi az adatok helyességét);
- az adatkezelés jogellenes, de az érintett ellenzi az adatok törlését és kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelés célja megszűnt, de az érintettnek szüksége van azokra jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez.

A korlátozás addig tart, amíg az érintett által megjelölt indok szükségessé teszi. Ebben az esetben a személyes adatokat az Adatkezelő – a tárolás kivételével – csak az érintett hozzájárulásával; vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez; vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében; vagy fontos közérdekből kezeli. Az Adatkezelő az érintett kérésére történt korlátozás feloldásáról az érintettet előzetesen tájékoztatja.

### **3.7. Jogorvoslati lehetőségek és egyéb információk**

Az érintett jogainak megsértése esetén, vagy amennyiben az Adatkezelő által végzett adatkezelést kifogásolja, az Adatkezelő döntésével nem ért egyet, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál élhet az alábbi elérhetőségek bármelyikén:

Székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11.  
Postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.  
Telefon: +36 (1) 391-1400 / +36 (30) 683-5969 / +36 (30) 549-6838  
Telefax: +36 (1) 391-1410  
E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)  
Honlap: [www.naih.hu](http://www.naih.hu)

Jogainak megsértése esetén, vagy amennyiben az Adatkezelők döntésével nem ért egyet, úgy az Adatkezelővel szemben az érintett közvetlenül is fordulhat jogorvoslatért az Adatkezelő székhelye szerinti vagy az érintett lakóhelye illetve tartózkodási helye szerinti bírósághoz. A bíróság az ügyben soron kívül jár el.

Adatkezelő az adatátviteli kapcsolat bármely hibájából, illetve működésképtelenségéből eredő kárért, illetve bármely hátrányért való felelősségét kizárja.

Amennyiben a jelen adatkezelési tájékoztatóban foglaltakon kívül az érintettnek további információra van szüksége, akkor a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségen keresztül kérhet további tájékoztatást az Adatkezelőtől. Amennyiben a személyes adatai kezelésével kapcsolatban észrevétele, kifogása van, akkor a [dpo@mav-szk.hu](mailto:dpo@mav-szk.hu) e-mail címre írhat.

### **4. Az adatkezelésekkel összefüggésben alkalmazott jogszabályok**

- Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet vagy GDPR);
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.);
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.);

Kiadás dátuma: Budapest, 2024. június 11.

**MÁV Szolgáltató Központ Zrt.**