

Adatkezelési tájékoztató
A MÁV Zrt által meghirdetett állásajánlatra jelentkezés és toborzás-kiválasztási eljárás
során végzett adatkezelésről

1. Adatkezelő megnevezése és elérhetősége

MÁV Magyar Államvasutak Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1097 Budapest, Könyves Kálmán krt. 36.

Cégjegyzékszám: 01-10-042272

E-mail: karrier@mavcsoport.hu

(a továbbiakban: „Adatkezelő”)

2. Adatfeldolgozó megnevezése és elérhetősége

MÁV Szolgáltató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1134 Budapest, Dévai u. 23.

Cégjegyzékszám: 01-10-045838

Adószám: 14130179-2-44

(a továbbiakban: „Adatfeldolgozó”)

Az Adatkezelő és az Adatfeldolgozó között létrejött szerződés alapján az Adatfeldolgozó teljes körű humán (adatrögzítés) és informatikai szolgáltatást (levelező rendszer teljeskörű üzemeltetése és tárhelyszolgáltatás) nyújt az Adatkezelő részére.

3. Az adatkezelésre vonatkozó információk

3.1. ÁLLÁS AJÁNLATRA JELENTKEZÉS-re vonatkozó információk

3.1.1. Az érintett személye: Valamennyi természetes személy, aki az Adatkezelő által a <https://karrier.mavcsoport.hu/> oldalon meghirdetett állásokra (a továbbiakban: „Állásajánlatok”) a Jelentkezési felületen beadja a jelentkezését.

3.1.2. Az adatkezelés céljai:

3.1.2.1. Az Adatkezelő által a <https://karrier.mavcsoport.hu/> oldalon meghirdetett Állásajánlatokra jelentkezés biztosítása.

3.1.2.2. Az Adatkezelő által meghirdetett Állásajánlatokra jelentkezők közül felvételre nem került, de esetleges később meghirdetésre kerülő pályázatok esetén – a jelentkező erre vonatkozó kifejezett, elektronikus úton megadott írásbeli hozzájárulásával – a jelentkezésétől számított 12 hónapig személyes adatainak nyilvántartása a később meghirdetett Állásajánlatokra történő ajánlatok részére történő megküldése érdekében.

3.1.3. Az adatkezelés jogalapja:

3.1.3.1. A 3.1.2.1. pontban megjelölt adatkezelési cél esetén az adatkezelés a **GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja** alapján alapul, ami az érintett és az Adatkezelő közötti munkavégzésre irányuló szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtétele.

3.1.3.2. A 3.1.2.2. pontban megjelölt adatkezelési cél esetén a **GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja** szerint az érintett hozzájárulása, amelyet az Adatkezelő <https://karrier.mavcsoport.hu/> oldalon található online módon kitölthető jelentkezési felületen (a továbbiakban: „Jelentkezési felület”) valamely állásra történő jelentkezés során, a Jelentkezési felületen található jelölőnégyzet kipipálásával és az űrlap elküldésével teheti meg.

3.1.4. A kezelt adatok köre: Adatkezelő kizárólag a toborzáshoz szükséges személyes adatokat kezeli. Az Adatkezelő kifejezetten kéri a jelentkezőt, hogy kizárólag a Jelentkezési felületen megjelölt személyes adatokat adja meg. A jelen adatkezelési tájékoztató 3.1.2.1. pontjában és 3.1.2.2. pontjában meghatározott adatkezelési célok esetében a jelentkezéshez kötelezően megadandó és megadható adatok:

A kezelt adatok	Az adatkezelés célja
az érintett neve (családnév, utónév)	az érintett azonosításához szükséges
az érintett telefonszáma	az érintettel történő kapcsolatfelvételhez szükséges
az érintett e-mail címe	
az érintett által betölteni kívánt munkakör	az érintett kiválasztáshoz szükséges
az érintett által elvárt bruttó fizetés	az érintett kiválasztását elősegítő adat
az érintett által feltöltött önéletrajz (CV)	
„Honnan értesült az álláshirdetésről”	statisztikai célból szükséges
jelentkezés időpontja, az érintett hozzájárulása (elektronikus hozzájáruló nyilatkozat)	a betölteni kívánt munkakörre vonatkozó elutasítást követő további tárolás céljából szükséges

3.1.5. Az adatkezelés módja: elektronikus.

3.1.6. Az adatkezelés időtartama:

3.1.6.1. A 3.1.2.1. pontban foglalt adatkezelési cél esetén a személyes adatok az Adatkezelő által meghirdetett állásajánlat az adott toborzás-kiválasztási folyamatban az adott állásajánlatok lezárásával anonimizálásra kerülnek, kivéve, ha az érintett 3.1.2.2. pontban foglalt adatkezelési cél esetén az adatai további kezeléséhez hozzájárulását adta, akkor a 3.1.6.2. pontban foglalt időpontig tovább folytatódik az adatok kezelése.

3.1.6.2. A 3.1.2.2. pontban foglalt adatkezelési cél esetén a személyes adatok a jelentkezés dátumától számított 12. hónap utolsó napján anonimizálásra kerülnek.

Az Állásajánlatok lezárásával a statisztikai célból kezelt adat már nem köthető az érintetthez, a rendszerünkben csak számosított adatokat látunk arról, hogy milyen csatornákon érjük el a leendő munkavállalóinkat.

3.1.7. Az adattovábbítás címzettje: Személyes adatai harmadik személy részére, harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem kerülnek továbbításra.

3.1.8. Az automatizált döntéshozatal ténye: Automatizált döntéshozatalon alapuló adatkezelés és profilalkotás az adatkezelés során nem történik.

3.2. KIVÁLASZTÁS-TOBORZÁSI ELJÁRÁS-ra vonatkozó információk

3.2.1. Az érintett személye: Valamennyi természetes személy, aki a MÁV Zrt. által lefolytatott toborzás-kiválasztási eljárásban részt vesz.

3.2.2. Az adatkezelés célja: Az adatkezelés célja, hogy az Adatkezelő az érintettekkel felvegye a kapcsolatot és az adott állásajánlathoz a toborzás-kiválasztási eljárást lefolytassa. Ennek keretében történik a potenciális jelöltek előzetes munkaköri vagy előzetes egészségi alkalmassági vizsgálatának megszervezése is. Amennyiben kompetenciafelmérésre is sor kerül, erről és az adatkezelésről az Adatkezelő az állás betöltésével kapcsolatos külön írásos tájékoztatót biztosít az érintett részére.

3.2.3. Az adatkezelés jogsalapja:

3.2.3.1. A toborzás-kiválasztási eljárás lefolytatása, mint adatkezelési cél során az adatkezelés a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja alapján alapul, amely szerint az adatkezelés szükséges az érintett és az Adatkezelő közötti munkavégzésre irányuló szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez.

3.2.3.2.

3.2.3.3. Az előzetes munkaköri, egészségi alkalmassági vizsgálat megszervezése, mint adatkezelési cél során az adatkezelés a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján és a GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pontján alapul, amely szerint az adatkezelés szükséges az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, figyelemmel a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet rendelkezéseire (4. § (1) bekezdés a) pontja, 5. § (3) bekezdése a) pontja alapján), valamint a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelményekről és az egészségügyi vizsgálat rendjéről szóló 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet rendelkezéseire (3. § (2), (2a) bek., 6. § a), 29. § (3) bek.).

3.2.4. A kezelt adatok köre: Adatkezelő kizárólag a kiválasztáshoz szükséges alábbi személyes adatokat kezeli:

A kezelt adatok	Az adatkezelés célja
az érintett neve (családnév, utónév)	az érintett azonosításához szükséges
az érintett telefonszáma	az érintettel történő kapcsolatfelvételhez szükséges
az érintett e-mail címe	
az érintett által betölteni kívánt munkakör	az érintett kiválasztáshoz szükséges
az érintett által elvárt bruttó fizetés	az érintett kiválasztását elősegítő adat
az érintett által feltöltött önéletrajz (CV)	
az, hogy az érintett „Honnan értesült az álláshirdetésről”	statisztikai célból szükséges
az érintett jelentkezésének időpontja, az érintett hozzájárulása (elektronikus hozzájáruló nyilatkozat)	a betölteni kívánt munkakörre vonatkozó elutasítást követő további tárolás céljából szükséges
torozó véleménye CV alapján	az érintett kiválasztásához szükséges [A kompetencia felméréssel összefüggésben végzett adatkezelésre vonatkozó tájékoztatást <u>külön dokumentum tartalmazza.</u>]
vezető véleménye CV alapján	
interjú dátuma, megjelent, eredménye	
teszt típusa, dátuma, megírta, eredménye, megjegyzés	
orvosi vizsgálat igénylésének dátuma, orvosi vizsgálat dátuma, orvosi típusa, megkezdte	
az érintett neve, születési neve, anyja neve, születési helye, ideje, lakcíme és társadalombiztosítási azonosító jele, munkaköre	az érintett kiválasztásához szükséges, előzetes munkaköri, egészségi alkalmassági vizsgálat szervezése céljából
az előzetes munkaköri, egészségi alkalmasság ténye (megfelelt, orvosi kiállítás dátuma)	a munkáltató kötelezettségének teljesítéséhez szükséges, valamint a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek való megfelelés céljából
ajánlatadás dátuma, elfogadta, további egyeztetés	az érintett kiválasztásának lezárásához szükséges
felvétel dátuma, felvételi státusz	
felvéve státusz esetén belépés várható dátuma	
elutasítva státusz esetén elutasítás indoka	
visszalépett státusz esetén visszalépés indoka	
az érintett számára kiküldött levelek	a kiválasztás-toborzás során megküldött rendszerüzenetek

3.2.5. Az adatkezelés módja: elektronikus.

3.2.6. Az adatkezelés időtartama: Amennyiben az érintett nem kerül felvételre, az adott toborzás-kiválasztási folyamatban az adott állásajánlat lezárásával anonimizálásra kerülnek a személyes adatok, kivéve, ha az érintett a jelentkezése során a 3.1.2.2. pontban foglalt adatkezelési cél esetén az adatai további kezeléséhez hozzájárulását adta. Ebben az esetben csak a 3.1.4. pontban kezelt adatait kezeljük a jelentkezésétől számított 12 hónapig. Amennyiben a toborzás-kiválasztási eljárás sikeres és munkaszerződés kötésére kerül sor, akkor a szerződéskötés során az érintetteket külön tájékoztatjuk a személyes adatainak a kezeléséről.

Az Állásajánlat lezárásával a statisztikai célból kezelt adat már nem köthető az érintetthez, az Adatkezelő rendszerében ezt követően már csak számosított adatokat lát arról, hogy milyen csatornákon keresztül érte el a leendő munkavállalót.

3.2.7. Az adattovábbítás címzettje: Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. (székhely: 1062 Budapest, Podmaniczky utca 109., cégjegyzékszám: Cg. 01-09-919878, adószám: 18159422-2-42) elvégzi a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet, valamint a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelményekről és az egészségügyi vizsgálat rendjéről szóló 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet szerinti foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokat.

3.2.8. Az automatizált döntéshozatal ténye: Automatizált döntéshozatalon alapuló adatkezelés és profilalkotás az adatkezelés során nem történik.

4. Az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogai

Az érintett a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségeken keresztül, tájékoztatást kérhet az Adatkezelőtől, kérheti személyes adatainak helyesbítését, törlését, valamint az adatkezelés korlátozását. Az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az általa kezelt adatokról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az Adatkezelő nevééről, címéről (székhelyéről), Adatfeldolgozó nevééről, címéről (székhelyéről), az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségéről, továbbá arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az érintett személyes adatait, illetve az adatkezeléssel összefüggésben az érintettet megillető jogairól és a jogérvényesítési lehetőségekről. Az Adatkezelő a kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban egy hónapon belül írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további kettő hónappal meghosszabbítható. Amennyiben a tájékoztatás kérése megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, az Adatkezelő költségtérítést állapíthat meg vagy megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

4.1. Hozzáféréshez való jog

A hozzáférés joga alapján érintett jogosult arra, hogy a folyamatban lévő adatkezeléssel összefüggő személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon: az adatkezelés célja, az érintett személyes adatok kategóriái, az adatkezelés időtartama, arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az érintett személyes adatait, az érintett adatkezeléssel összefüggő jogai, a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga. Az érintett kérésére Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát – amennyiben az nem érinti hátrányosan mások jogait és szabadságait – rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért Adatkezelő költségtérítést állapíthat meg.

4.2. Hozzájárulás visszavonásához való jog

Az érintett a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja szerinti a 3.1.2.2. pontban foglalt adatkezeléshez adott hozzájárulását a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségeken keresztül az adatkezelés időtartama alatt írásban bármely időpontban visszavonhatja, amely visszavonás nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét. Amennyiben az érintett visszavonja a hozzájárulását, úgy az Adatkezelő az érintettre vonatkozó személyes adatokat törli.

4.3. Az adatok módosításának, helyesbítésének kérése

Az érintett kérheti, hogy az érintettre vonatkozó pontatlan személyes adatokat az Adatkezelő helyesbítse (módosítsa), illetve az érintett jogosult arra is, hogy kérje a hiányos személyes adatainak a kiegészítését.

4.4. A személyes adatok törlése („elfeledtetéshez való jog”)

Az érintett kérheti a személyes adatainak törlését, ha az adatkezelés célja megszűnt, ha az érintett visszavonja hozzájárulását, ha a személyes adatok kezelése jogellenes, ha az adatok tárolásának meghatározott határideje lejárt, ha az érintett tiltakozott az adatkezeléssel szemben és nincs olyan elsőbbséget élvező jogos ok, amelyre figyelemmel az Adatkezelő az adatkezelést végezheti, továbbá ha a törlést bíróság vagy hatóság elrendelte. Az Adatkezelő a személyes adatok törléséről értesíti az érintettet. Az Adatkezelő a személyes adatokat nem törli, ha azok az Adatkezelőre vonatkozó jogszabályi kötelezettség teljesítéséhez, továbbá jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükségesek.

4.5. Az adatok kezelésének korlátozása

Az érintett a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségeken keresztül, írásban kérheti, hogy a személyes adatai kezelését az Adatkezelő korlátozza amennyiben:

- vitatja a személyes adatok pontosságát (ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg az Adatkezelő ellenőrzi az adatok helyességét);
- az adatkezelés jogellenes, de az érintett ellenzi az adatok törlését és kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelés célja megszűnt, de az érintettnek szüksége van azokra jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez.

A korlátozás addig tart, amíg az érintett által megjelölt indok szükségessé teszi. Ebben az esetben a személyes adatokat az Adatkezelő – a tárolás kivételével – csak az érintett hozzájárulásával; vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez; vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében; vagy fontos közérdekből kezeli. Az Adatkezelő az érintett kérésére történt korlátozás feloldásáról az érintettet előzetesen tájékoztatja.

4.6. Jogorvoslati lehetőségek

Amennyiben az adatkezelési tájékoztatóban foglaltakon kívül további információra van szüksége, akkor az 1. pontban megadott elérhetőségen keresztül kérhet tájékoztatást. Amennyiben a személyes adatai kezelésével kapcsolatban észrevétele, kifogása van, vagy az adatai kezeléséről tájékoztatást szeretne kérni, akkor azt az Adatkezelő képviselőjénél az adatvedelem@mav.hu elérhetőségen teheti meg.

Az érintett jogainak megsértése esetén, vagy amennyiben az Adatkezelő által végzett adatkezelést kifogásolja, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál élhet az alábbi elérhetőségek bármelyikén:

Székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11.
Postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.
Telefon: +36 (1) 391-1400 / +36 (30) 683-5969 / +36 (30) 549-6838
E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu
Honlap: www.naih.hu

Jogainak megsértése esetén, vagy amennyiben az Adatkezelők döntésével nem ért egyet, úgy az Adatkezelővel szemben közvetlenül is fordulhat jogorvoslatért az Adatkezelő székhelye szerinti vagy az érintett lakóhelye illetve tartózkodási helye szerinti bírósághoz. A bíróság az ügyben soron kívül jár el.

5. Az adatkezelésekkel összefüggésben alkalmazott jogszabályok

- Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet vagy GDPR);
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.);
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.);
- A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet.

Kiadás dátuma: Budapest, 2025. január 1.

MÁV Zrt.