

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
A Munkavállalói Ajánlási Programmal összefüggésben végzett adatkezelésről

1. A közös adatkezelők megnevezése és elérhetősége

MÁV Magyar Államvasutak Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1097 Budapest, Könyves Kálmán krt. 36.
Cégjegyzékszám: 01-10-042272
E-mail: ajanlas@mavcsoport.hu
(a továbbiakban: „MÁV Zrt.” vagy „Adatkezelő 1”)

MÁV Pályaműködtetési Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1117 Budapest, Budafoki út. 79.
Cégjegyzékszám: 01-10-143081
E-mail: ajanlas.palya@mavcsoport.hu
(a továbbiakban: „MÁV Pályaműködtetési Zrt.” vagy „Adatkezelő 2”)

MÁV Személyszállítási Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1097 Budapest, Üllői út 131.
Cégjegyzékszám: 01-10-045551
E-mail: ajanlas.szesza@mavcsoport.hu
(a továbbiakban: „MÁV Személyszállítási Zrt.” vagy „Adatkezelő 3”),

MÁV Szolgáltató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1134 Budapest, Dévai u. 23.
Cégjegyzékszám: 01-10-045838
E-mail: ajanlas.szk@mavcsoport.hu
(a továbbiakban: „MÁV-SZK Zrt.” vagy „Adatkezelő 4”),

(a továbbiakban együttesen: „Közös Adatkezelők”)

A Közös Adatkezelők az érintettel való kapcsolattartás érdekében képviselőként az Adatkezelő 1-et jelölik ki. Abban az esetben, ha az érintett kizárólag az Adatkezelő 2-nél, vagy Adatkezelő 3-nál, vagy Adatkezelő 4-nél terjeszti elő kérelmét, úgy a kérelmet az az adatkezelő válaszolja meg, ahová a kérelmet benyújtotta, de a kérelem elbírálásában és teljesítésében a Közös Adatkezelők együttműködnek. A Közös Adatkezelők kijelölik a közös adatkezelés végzéséhez szükséges üzemeltetési feladatok ellátására Adatkezelő 3-at, a MÁV-SZK Zrt.-t, amelynek ellátása a Közös Adatkezelők érdekében – ideértve Adatkezelő 3-at is – szükséges.

2. Az érintett személye: Valamennyi Közös Adatkezelők alkalmazásban álló munkavállaló, aki a Munkavállalói ajánlási programban (a továbbiakban: „MAP”) ajánlóként valamely Társaság által meghirdetett betöltendő pozícióra jelöltet ajánl (a továbbiakban: „érintett”). Az Adatkezelők az ajánlott jelölt személyes adatainak kezelésével kapcsolatos tájékoztatást az ajánlott jelölt részére a jelentkezésük vagy a felvételi eljárás során adják meg.

3. Az adatkezelésre vonatkozó információk

3.1. A MAP lebonyolításával összefüggő adatkezelés

3.1.1. Az adatkezelés célja: a MAP lebonyolításával kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátása, az ajánlás rögzítése, az ajánlási díj megállapítása és kifizetése és az ajánlási díj kifizetésével kapcsolatos nyilvántartás vezetése.

3.1.2. Az adatkezelés jogalapja:

a) A MAP lebonyolításával összefüggésben végzett adatkezelés a **GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontján**, a Közös Adatkezelők jogos érdekén alapul. A Közös Adatkezelők jogos érdeke abban nyilvánul meg, hogy a MAP folyamatos működtetésével és lebonyolításával elősegítik a MÁV-csoporton belül a folyamatos és megfelelő humánerőforrást biztosítását azzal, hogy egyrészt tájékoztatják a munkavállalókat a Közös Adatkezelők által meghirdetett üres álláshelyekről és lehetőséget biztosítanak arra, hogy az üres álláshelyek betöltésére alkalmasnak ítélt személyre ajánlást tegyenek. Az érintettek ezáltal a toborzási folyamatok részeseivé válnak, elősegítik az üres álláshelyek betöltését, végső soron az ajánlott személyt esetlegesen foglalkoztató MÁV-csoporthoz tartozó társaság tevékenységének megfelelő ellátását. Tekintettel arra, hogy a Közös Adatkezelők a MAP-ban való részvételt anyagi juttatásban is részesítik, ezért szükséges az érintettek személyes adatainak kezelése is a MAP lebonyolítása során.

b) A juttatás kifizetésével kapcsolatos nyilvántartással összefüggő adatkezelés a **GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontján**, az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettségen alapul, amelyet a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: „Tny.”) 99/A.§ (1) bekezdése állapít meg.

3.1.3. A kezelt személyes adatok köre: a MAP lebonyolításával kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátásával, az ajánlás HR Portálon történő rögzítésével összefüggésben a Közös Adatkezelők az alábbi adatokat kezelik:

A kezelt személyes adatok köre	Az adatkezelés célja
Az ajánlott jelölt jelentkezésének dátuma	az ajánlás érvényességének vizsgálatához szükséges adatok
Ajánlási dokumentum beadási határideje	
Ajánlási dokumentum	
Érvényesség dátum alapján (6 hónap)	
Ajánlási dokumentum forrása (email, online, papír alapon)	
Ajánló munkavállaló neve	
Ajánló munkavállaló törzsszáma	
Ajánlót foglalkoztató társaság	
Ajánló munkahelyi telefonszáma	
Ajánló munkahelyi e-mail címe	
A pozíciót meghirdető társaság neve	
Meghirdetett pozíció	
Az ajánlott jelölt felvételt nyert (igen/nem)	a felvételre került ajánlott jelölt adatainak rögzítéséhez szükséges adatok/ a kifizetésre való jogosultság vizsgálatához szükséges adatok
Az ajánlott belépésének napja	
Az ajánlott munkaviszonyának megszűnésének dátuma	
Az ajánlott próbaidejének hossza (hónap)	
Az ajánlott próbaidejének teljesülésének dátuma	
Az ajánlott 1 évnyi munkaviszony teljesülésének dátuma	
A kifizetés elutasítva/engedélyezve: első kifizetés/második kifizetés, elutasítás oka, elutasítás/jóváhagyás dátuma	
Ajánlott munkaviszonyának megszűnésének dátuma	
1. kifizetés számfejtésre feladva dátum	a kifizetésre jogosultak elszámolásra küldéséhez és az elszámolás engedélyezéséhez szükséges adatok
2. kifizetés számfejtésre feladva dátum	
1. kifizetés összege	
2. kifizetés összege	

Ajánló munkaviszony megszűnésének dátuma	a kifizetésre való jogosultság vizsgálatához szükséges adatok
Ajánló munkaviszony megszűnésének oka (intézkedés ok)	
Az ajánló munkavállaló törzsszáma, neve és ajánlási díj összege és a kifizetés jogosultságának dátuma	a csoportos béradatközlő létrehozásához szükséges adatok (kifizetéshez szükséges adatok), az ajánlási díjjal kapcsolatos adó- és járulékfizetési kötelezettség teljesítése

3.1.4. *Az adatkezelés módja:* papír alapon és elektronikusan. Amennyiben az ajánlási dokumentum papír alapon érkezik be, úgy a digitalizálást követően megsemmisítésre kerül, amely irányadó mind érvénytelen és érvényes ajánlás esetén is. Az elektronikus úton beérkező ajánlási dokumentum a HR Portálba történő feltöltést követően törlésre kerül, amely irányadó az érvénytelen és érvényes ajánlás esetén is.

3.1.5. *Az adatkezelés időtartama:*

- Amennyiben az ajánlott jelölt nem kerül felvételre, a HR Portálon az ajánló adatai (név, törzsszám, telefonszám, email cím) az ajánlási dokumentum beérkezésének év utolsó napján anonimizálásra kerülnek, egyúttal az ajánlási dokumentum is törlésre kerül.
- Amennyiben az ajánlott jelölt felvételre kerül, azonban a próbaidő lejártát megelőzően megszűnik a munkaviszonya, akkor a kilépés évének utolsó napján a HR Portálon az ajánló adatai (név, törzsszám, telefonszám, email cím) anonimizálásra kerülnek, egyúttal az ajánlási dokumentum is törlésre kerül.
- Amennyiben az ajánlott jelöltnek a próbaidő lejártát követően megszűnik a munkaviszonya, a kilépés évének utolsó napján a HR Portálon az ajánló adatai (név, törzsszám, telefonszám, email cím) anonimizálásra kerülnek, egyúttal az ajánlási dokumentum is törlésre kerül.
- Amennyiben az ajánlott jelölt 1 éves munkaviszonya eltelik, a HR Portálon a kifizetés évének utolsó napján az ajánló adatai (név, törzsszám, telefonszám, email cím) anonimizálásra kerülnek, egyúttal az ajánlási dokumentum is törlésre kerül.
- Amennyiben az ajánlás sikeres és az érintett jogosult lesz az ajánlási díjra, úgy az ajánlási díj megállapításával és kifizetésével összefüggésben a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 99/A. §-a szerint a biztosított, volt biztosított irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig kezeljük

3.1.6. *Az adattovábbítás címzettje:* személyes adatai harmadik személy részére, harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem kerülnek továbbításra.

3.1.7. *Automatizált döntéshozatal ténye:* automatizált döntéshozatalon alapuló adatkezelés és profilozás az adatkezelés során nem történik.

3.2. Riportokkal, statisztika készítésével összefüggő adatkezelés

3.2.1. *Az adatkezelés célja:* a munkavállalói ajánlásokkal összefüggő adatok felhasználásával statisztika készítése.

3.2.2. *Az adatkezelés jogalapja:* az adatkezelés a **GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontján**, a Közös Adatkezelők jogos érdekén alapul. A Közös Adatkezelők jogos érdeke abban nyilvánul meg, hogy a Közös Adatkezelőknek jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy a MAP sikerességét elemezze a MAP-ban résztvevő társaságokon belül azáltal, hogy különböző módszerekkel személyre szabott statisztikai adatokat készítsenek a MAP-ban részt vevő munkavállalókról, az ajánlások számáról, az ajánló és a sikeresen ajánlott személyek arányáról.

3.2.3. *A kezelt személyes adatok köre:* az ajánló teljes neve, az ajánló törzsszáma, az ajánlót foglalkoztató társaság, az az ajánlott státusza (aktív, kilépett), érvényes ajánlások száma, felvettek száma, az első kifizetés száma, az első kifizetés összege, második kifizetés száma, második kifizetés összege.

3.2.4. *Az adatkezelés módja:* elektronikusan.

3.2.5. *Az adatkezelés időtartama:*

- a) Amennyiben az ajánlott jelölt nem kerül felvételre, a HR Portálon az ajánló adatai (név, törzsszám, telefonszám, email cím) az ajánlási dokumentum beérkezésének év utolsó napján anonimizálásra kerülnek.
- b) Amennyiben az ajánlott jelölt felvételre kerül, akkor a kilépés évének utolsó napján a HR Portálon az ajánló adatai (név, törzsszám, telefonszám, email cím) anonimizálásra kerülnek.
- c) Amennyiben az ajánlott jelölt 1 éves munkaviszonya eltelik, a HR Portálon a kifizetés évének utolsó napján az ajánló adatai (név, törzsszám, telefonszám, email cím) anonimizálásra kerülnek.

3.2.6. *Az adattovábbítás címzettje:* személyes adatai harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem kerülnek továbbításra.

3.2.7. *Automatizált döntéshozatal ténye:* automatizált döntéshozatalon alapuló adatkezelés és profilozás az adatkezelés során nem történik.

4. Az érintettek jogai és jogérvényesítési lehetőségei

4.1. Tájékoztatás kéréséhez való jog

Az érintett tájékoztatást kérhet a Közös Adatkezelőktől, kérheti személyes adatainak helyesbítését, valamint az adatkezelés korlátozását. Kérelmére a Közös Adatkezelők tájékoztatást adnak az általa kezelt adatokról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatkezelő nevéről, címéről (székhelyéről), az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségéről, továbbá arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az érintett személyes adatait, illetve az érintett adatkezeléssel összefüggő jogairól. A Közös Adatkezelők a kérelem beérkezésétől számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban 1 hónapon belül írásban, közérthető formában adják meg a tájékoztatást. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. Amennyiben a tájékoztatás kérése megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, a Közös Adatkezelők megtagadhatják a kérelem alapján történő intézkedést. A Közös Adatkezelők mindaddig megtagadhatják az érintetti jogainak gyakorlására irányuló kérelem teljesítését, ameddig kétséget kizáróan nem tudja azonosítani.

4.2. Hozzáféréshez való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a Közös Adatkezelőktől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e.

A hozzáférés joga alapján érintett jogosult arra, hogy a folyamatban lévő adatkezeléssel összefüggő személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon: az adatkezelés célja, az érintett személyes adatok kategóriái, az adatkezelés időtartama, arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az érintett személyes adatait, az érintett adatkezeléssel összefüggő jogai, a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga.

Az érintett kérésére a Közös Adatkezelők az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát – amennyiben az nem érinti hátrányosan mások jogait és szabadságait – rendelkezésére bocsátják. Az érintett által kért további másolatokért a Közös Adatkezelők költségtérítést állapíthatnak meg.

4.3. Az adatok módosításának, helyesbítésének kérése

Az érintett kérheti, hogy az érintettre vonatkozó pontatlan személyes adatokat a Közös Adatkezelők helyesbítsék (módosítsák), illetve az érintett jogosult arra is, hogy kérje a hiányos személyes adatainak a kiegészítését.

4.4. A személyes adatok törlése (elfeledtetéshez való jog)

Az érintett kérheti a személyes adatainak törlését, ha az adatkezelés célja megszűnt, ha az érintett visszavonja hozzájárulását, ha a személyes adatok kezelése jogellenes, ha az adatok tárolásának meghatározott határideje lejárt, továbbá ha azt bíróság vagy hatóság elrendelte. A Közös Adatkezelők a személyes adatok törléséről értesítik az érintettet. A Közös Adatkezelők a személyes adatokat nem törlik, ha azok a Közös Adatkezelőkre vonatkozó jogszabályi kötelezettség teljesítéséhez, továbbá jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükségesek.

4.5. Az adatok kezelésének korlátozása

A Közös Adatkezelők bármely elérhetőségén kérhetik, hogy a személyes adatainak kezelését a Közös Adatkezelők korlátozzák amennyiben:

- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát (ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg a Közös Adatkezelők ellenőrzik az adatok helyességét);
- az adatkezelés jogellenes, de az érintett ellenzi az adatok törlését és kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelés célja megszűnt, de az érintettnek szüksége van azokra jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez.

A korlátozás addig tart, amíg azt az érintett által megjelölt indok szükségessé teszi. Ebben az esetben a személyes adatokat – a tárolás kivételével – csak az érintett hozzájárulásával; vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez; vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében; vagy fontos közérdekből kezeljük. A Közös Adatkezelők az érintett kérésére történt korlátozás feloldásáról az érintettet előzetesen tájékoztatják.

4.6. Tiltakozáshoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontján alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben a Közös Adatkezelők a személyes adatokat nem kezelik tovább, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. Amennyiben az érintett a jelen adatkezelési tájékoztatóban foglalt adatkezeléssel szemben tiltakozik, úgy a Közös Adatkezelők minden esetben egyedileg vizsgálják meg a kérelem teljesíthetőségét.

4.7. Jogorvoslati lehetőségek

Az érintett jogainak megsértése esetén, vagy amennyiben a Közös Adatkezelők által végzett adatkezelést kifogásolja, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (a továbbiakban NAIH) élhet az alábbi elérhetőségek bármelyikén:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság
Székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11.
Postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.
Telefon: (+36-1) 391-1400 / +36 (30) 683-5969 / +36 (30) 549-6838
Telefax: (+36-1) 391-1410
E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu
Honlap: www.naih.hu

Jogainak megsértése esetén, vagy amennyiben a Közös Adatkezelők döntésével nem ért egyet, úgy a Közös Adatkezelőkkel szemben közvetlenül is fordulhat jogorvoslatért a Közös Adatkezelők székhelye szerinti vagy az érintett lakóhelye illetve tartózkodási helye szerinti bírósághoz. A bíróság az ügyben soron kívül jár el.

Amennyiben az adatkezelési tájékoztatóban foglaltakon kívül további információra van szüksége, akkor az 1. pontban megadott elérhetőségen keresztül kérhet tájékoztatást.

Amennyiben a személyes adatai kezelésével kapcsolatban észrevétele, kifogása van, vagy az adatai kezeléséről tájékoztatást szeretne kérni, akkor azt a Közös Adatkezelők képviselőjénél az adatvedelem.mav@mavcsoport.hu elérhetőségen teheti meg.

7. Az adatkezelésekkel összefüggésben alkalmazott jogszabályok

- Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet vagy GDPR);
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.)
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben (Mvt.)
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet [a továbbiakban: Mvt. vhr.]

- a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (a továbbiakban Ebtv)
- a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII.1.) Korm. rendelet (Ebtv. vhr.)
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.);
- A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (Tny.)

Kiadás dátuma: Budapest, 2025.

Közös adatkezelők