

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
középfokú duális képzés keretében kötött szakképzési munkaszerződéssel összefüggésben végzett
adatkezelésekről a szakképzésben részt vevő tanulók, valamint a törvényes képviselőik részére

Az Adatkezelő jelen tájékoztató útján tesz eleget az Mt. 10.§ (5) bekezdésében és az Szkt.-ban, valamint a GDPR-ban foglalt tájékoztatási kötelezettségének. A jelen tájékoztató célja, hogy az Adatkezelő tájékoztatást nyújtson az általa szakképzési munkaviszonyban foglalkoztatott személyek részére, valamint a törvényes képviselőik részére a szakképzési munkaviszony létesítésével, teljesítésével és megszűnésével (megszüntetésével) összefüggésben végzett adatkezelésekről.

1. Adatkezelő megnevezése és elérhetőségei

MÁV Személyszállítási Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1091 Budapest, Üllői út 131.
Cégjegyzékszám: 01-10-045551
Adószám: 13834492-2-44
E-mail: palyaorientacio.szesza@mavcsoport.hu
(a továbbiakban: „Duális képzőhely” vagy „Adatkezelő”)

2. Adatfeldolgozó megnevezése és elérhetőségei

MÁV Szolgáltató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1134 Budapest, Dévai utca 23.
Cégjegyzékszám: 01-10-045838
Adószám: 14130179-2-44
(a továbbiakban: „Adatfeldolgozó”)

Az Adatkezelő és az Adatfeldolgozó között létrejött szolgáltatási szerződés alapján a jelen adatkezelési tájékoztatóban foglalt folyamatokkal összefüggésben az Adatfeldolgozó az alábbi szakterületeket érintő szolgáltatásokat nyújtja az Adatkezelő részére:

- *informatikai jellegű szolgáltatás* (pl. a kezelt személyes adatok tárolására szolgáló egyes informatikai rendszerek üzemeltetése, fejlesztése és az adatok tárolásához szükséges tárhelyszolgáltatás);
- *humán jellegű szolgáltatás* (pl. az érintett, mint munkavállaló által az Adatkezelő felé megtett egyes nyilatkozatok rögzítése, tárolása, továbbítása az érintett szervezetek részére, továbbá az érintettel történő kapcsolattartás, valamint az érintett részére oktatások tartása és annak dokumentálása);
- *penzügyi, számviteli szolgáltatás* (pl. bérszámfejtéssel, adózással és könyvvitellel kapcsolatos feladatok);
- *ügykezelési és dokumentációs szolgáltatás* (az Adatkezelő által kezelt iratok tárolása, közérdekű archiválása).

3. Az egyes adatkezelésekre vonatkozó információk

Az egyes fejezetek önálló alfejezeteiben található táblázatban megjelölésre kerül az adatkezelési folyamat elnevezése, az adatkezelési folyamatban érintett személyek köre, az adatkezelés célja, a kezelt személyes adatok köre, az adatkezelés jogalapja, az adatkezelés időtartama, az adatszolgáltatás kötelező jellege és – amennyiben kötelező – úgy az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei, továbbá amennyiben az adatkezelési folyamat keretében a személyes adatok továbbítására sor kerül, úgy az adattovábbítás címzettje, célja és jogalapja, továbbá amennyiben a személyes adatot nem az érintett szolgáltatja az Adatkezelő részére, úgy a személyes adatok forrása. Tájékoztatjuk az érintetteket, hogy az Adatkezelő a munkaviszony létesítésével, fenntartásával és megszüntetésével a jelen adatkezelési tájékoztatóban megjelölt adatkezelési folyamatokkal összefüggésben nem végez automatizált döntéshozatalt és profilalkotást.

4. A szakképzési munkaviszony létesítésével összefüggésben végzett adatkezelési folyamatok

4.1. A munkaviszony létesítéséhez szükséges előzetes munkaköri orvosi/egészségi alkalmassági vizsgálattal összefüggő adatkezelés

Érintettek köre	Valamennyi tanuló, akivel a MÁV Személyszállítási Zrt. a középfokú duális képzés keretében szakképzési munkaszerződést köt. Amennyiben a tanuló még nem töltötte be a 18. életévét, úgy a szerződéskötéshez a törvényes képviselőjének a hozzájárulása szükséges, így a törvényes képviselő is az adatkezelés érintettje.
------------------------	---

Adatkezelés célja	Az érintett munkaköri alkalmasságának megállapítása, illetve ellenőrzése, valamint a munkavégzéshez szükséges orvosi/egészségi alkalmassági vizsgálat megszervezése.
Kezelt személyes adatok köre	Az érintett neve, születési helye és ideje, lakcíme, TAJ-száma, a munkakör megnevezése és annak ténye, hogy a munkavállaló adott munkavégzésre „alkalmas”, „nem alkalmas”, „korlátozottan alkalmas”, illetve korlátozás esetén a korlátozás megjelölése vagy annak kódja (ún. BNO kód), az alkalmasság érvényességi ideje.
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont szerint az Adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése, amely kötelezettséget az Mt. 51.§ (4) bek., a Munkavédelmi tv. 49.§ (1) bek., a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 4-5.§-ai, valamint a 203/2009. (IX.18.) Korm.rendelet 6-9.§-ai és a 16.-20.§-ai, továbbá az 50/1999. (XI.3.) EüM rendelet 5.§-a határozza meg, továbbá az egészségügyi adat kezelésének jogszerűségét a GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pontja biztosítja, amely szerint az adatkezelés munkahelyi egészségügyi/munkavédelmi célokból és a munkavállaló munkavégzési képességének egészségügyi alkalmassági szempontú felmérése érdekében a megjelölt jogszabályok alapján szükséges.
Adatkezelés időtartama	A munkaviszony megszűnését követő 5 év.
Az adatszolgáltatás kötelező jellege és elmaradásának lehetséges következményei	A személyes adat szolgáltatása kötelező, az a munkaviszony létesítéséhez szükséges, amennyiben az érintett nem bocsátja az Adatkezelő rendelkezésére az adatokat, úgy az Adatkezelőnek nem áll módjában eleget tenni a jogszabályban foglalt kötelezettségének, illetve nem tudja ellenőrizni az érintett alkalmasságát.
Adattovábbítás címzettje és célja	Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. (székhely: 1062 Budapest, Podmaniczky u. 109., cégjegyzékszám: 01-09-919878), amely adattovábbítás célja a munkaviszony létesítéséhez szükséges foglalkozás-egészségügyi vizsgálat elvégzése.
A személyes adatok forrása	A személyes adatok forrása elsősorban az érintett, de az orvosi/egészségi alkalmassági vizsgálat eredményét (alkalmas / nem alkalmas / korlátozásokkal alkalmas és korlátozás megjelölése) a Címzettől kapja meg az Adatkezelő.

4.2. *A munkaszerződés, mint a munkaviszony alapját képező dokumentum megkötésével összefüggő adatkezelés*

Érintettek köre	Valamennyi tanuló, akivel a MÁV Személyszállítási Zrt. a középfokú duális képzés keretében szakképzési munkaszerződést köt. Amennyiben a tanuló még nem töltötte be a 18. életévét, úgy a szerződéskötéshez a törvényes képviselőjének a hozzájárulása szükséges, így a törvényes képviselő is az adatkezelés érintettje.
Adatkezelés célja	A munkaviszony létrejöttét megalapozó munkaszerződés megkötése.
Kezelt személyes adatok köre	- A tanuló oktatási azonosítója, a tanuló teljes neve, a tanuló születési neve, születési helye, ideje, a tanuló anyja születési neve, a tanuló társadalombiztosítási azonosító jele, tanuló adóazonosító jele, tanuló állandó lakcíme, tanuló levelezési címe, amennyiben az állandó lakhelytől eltér, tanuló telefonszáma, email címe, a szakirányú oktatás kezdetének időpontjában az érintett melyik intézményben folytat tanulmányokat, évfolyam, félév, képzés időtartama, a szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmája(i), amennyiben releváns: nincs /van – száma és megnevezése, a tanuló munkabérének összege, bankszámlaszám, amelyre kéri a tanuló a munkabérének utalását. - A törvényes képviselő (szülő vagy gyám) neve, állandó lakcíme, aláírása, telefonszáma, e-mail címe, amennyiben a tanuló 18. év alatti.
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont szerint az Adatkezelő és az érintett közötti munkaszerződés létrehozása, figyelemmel az Szkt. 76. § (1) b) foglaltakra, valamint az Sztk. végrehajtásáról szóló 12/2020. (II.7.) Kormányrendelet 250. § (1) bekezdésére.
Adatkezelés időtartama	Az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 év [Tnytv. 99/A. § (1) bekezdés alapján].

5. **A szakképzési munkaviszony teljesítése során végzett adatkezelési folyamatok**

5.1. *A munkaviszony fenntartásához kapcsolódó, munkaköri/egészségi alkalmassági vizsgálattal összefüggő adatkezelés*

Érintettek köre	Az Adatkezelővel szakképzési munkaviszonyban álló természetes személy.
------------------------	--

Adatkezelés célja	Az érintett munkaköri alkalmasságának a munkaviszony fenntartása érdekében történő megállapítása, illetve ellenőrzése, valamint a munkavégzéshez szükséges orvosi/egészségi alkalmassági vizsgálat megszervezése, továbbá az Adatkezelő 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 8.§-ában és 15.§ (3) bekezdés d) pontjában, valamint a 203/2009. (IX.18.) Korm.rendelet 15.§-ában és 29.§ (3) bekezdés d) pontjában meghatározott jogi kötelezettségének teljesítése és ennek során az érintett orvosi alkalmasságának ellenőrzése a munkakör megszűnésekor/megváltozásakor, továbbá a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 8.§-a, illetve a 203/2009. (IX.18.) Korm.rendelet 15.§-alapján végzendő záró vizsgálat megszervezése.
Kezelt személyes adatok köre	Az érintett neve, születési helye és ideje, lakcíme, TAJ-száma, a munkakör és annak ténye, hogy a munkavállaló adott munkavégzésre „alkalmas”, „nem alkalmas”, „korlátozottan alkalmas”, illetve korlátozás esetén a korlátozás megjelölése vagy annak kódja (ún. BNO kód), az alkalmasság érvényességi ideje, valamint az érintett aláírása.
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont szerint az Adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése, amely kötelezettséget az Mt. 51.§ (4) bek., a Munkavédelmi tv. 49.§ (1) bek., a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 4-8.§-a és a 15.§ (3) bek. d) pontja, valamint a 203/2009. (IX.18.) Korm.rendelet 6-20.§-ai és a 29.§ (3) bek. d) pontja, továbbá az 50/1999. (XI.3.) EüM rendelet 5.§-a határozza meg, továbbá az egészségügyi adat kezelésének jogszerűségét a GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pontja biztosítja, amely szerint az adatkezelés munkahelyi egészségügyi/munkavédelmi célokból és a munkavállaló munkavégzési képességének egészségügyi alkalmassági szempontú felmérése érdekében a megjelölt jogszabályok alapján szükséges.
Adatkezelés időtartama	A munkaviszony megszűnését követő 5 év.
Az adatszolgáltatás kötelező jellege és elmaradásának lehetséges következményei	A személyes adat szolgáltatása kötelező, az a munkaszerződés teljesítéséhez szükséges, amennyiben az érintett nem bocsátja az Adatkezelő rendelkezésére az adatokat, úgy az Adatkezelőnek nem áll módjában eleget tenni a jogszabályban foglalt kötelezettségének, illetve nem tudja ellenőrizni az érintett alkalmasságát.
Adattovábbítás címzettje és célja	Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. (székhely: 1062 Budapest, Podmaniczky u. 109., cégjegyzékszám: 01-09-919878), amely adattovábbítás célja a munkaviszony fenntartásához szükséges foglalkozás-egészségügyi vizsgálat elvégzése.
A személyes adatok forrása	A személyes adatok forrása elsősorban az érintett, de az orvosi/egészségi alkalmassági vizsgálat eredményét (alkalmas / nem alkalmas / korlátozásokkal alkalmas és korlátozás megjelölése) a Címzettől kapja meg az Adatkezelő.

5.2. A munka- és pihenőidő nyilvántartásával összefüggő adatkezelés

Érintettek köre	Az Adatkezelővel szakképzési munkaviszonyban álló természetes személy.
Adatkezelés célja	Az érintettet és az Adatkezelőt a munkaviszonyra vonatkozó szabályok alapján megillető jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése, ennek keretében a munka- és pihenőidő nyilvántartása (ezzel összefüggésben a keresőképtelenség nyilvántartása), illetve az alapszabadság nyilvántartása érdekében az adatok nyilvántartása, továbbá azok felhasználása a bérszámfejtés céljából.
Kezelt személyes adatok köre	Az érintett neve, törzsszáma, munkaköre, szolgálati helye, munkarendje, munkaidő-beosztása, szabad és pihenőnapok száma, éves szabadság mértéke (alapszabadságok száma), esetlegesen igénybe vett fizetésnélküli szabadság napjainak száma, betegszabadság időtartama.
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont szerint az Adatkezelő és az érintett közötti munkaszerződés teljesítése, valamint amennyiben az adatkezelés céljának eléréséhez különleges adatok, különösen egészségügyi adatra vonatkozó adat kezelése is történik, úgy a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja szerinti feltétel teljesülése biztosítja az adatkezelés jogszerűségét.
Adatkezelés időtartama	A szakképzési munkaviszony megszűnését követő 3 év.

5.3. A bérszámfejtéssel összefüggő adatkezelés

Érintettek köre	Az Adatkezelővel szakképzési munkaviszonyban álló természetes személy.
Adatkezelés célja	A szakképzési munkaviszony vonatkozásában felmerült adó- és járulékfizetési kötelezettségek teljesítése.

Kezelt személyes adatok köre	A bérjegyzék az alábbi adatokat tartalmazza: a munkavállaló személyazonosító adatai (munkáltató és szervezeti egység megnevezése, munkavállaló neve és lakcíme, munkaköre), a munkaidőre vonatkozó adatok (ledolgozott munkaidő, fizetett távollét, fizetetlen távollét, egyéb idő), kifizetések és levonások, egyéb tájékoztató adatok (besorolási bér, munkáltatói terhek, pótlékok és bónuszok mértéke), szabadságra vonatkozó tájékoztatás, az érintett bevételeinek teljes összege és jogcíme, adóelőleg, adó, járulék, valamint a kifizetőt és a munkáltatót terhelő társadalombiztosítási járulék alapjául szolgáló összeg, a munkáltatót terhelő társadalombiztosítási járulék, valamint a levont adóelőleg, adó, járulékösszeg, továbbá az előző időszakban teljesített kifizetést terhelő és a megfizetett adó- és járulékkötelezettségek jogcímenkénti összege. Az adókedvezmények igénybevételéhez szükséges, Szja tv. 29/A. §-29/F.§ szerinti adatokat, így különösen a kedvezmény közös érvényesítésének tényét, annak arányát, a magzat kivételével minden eltartott (kedvezményezett eltartott) nevét, adóazonosító jelét, az arra vonatkozó adatot, hogy e személyek – ideértve a magzatot is – a tárgyhónapban eltartottnak, kedvezményezett eltartottnak, illetve felváltva gondozott gyermeknek minősülnek-e, a házastárs nevét, adóazonosító jelét, a kedvezmény igénybe vételének módjára (egyedül, megosztással) vonatkozó döntést. Az Adatkezelő kezelheti a munkavállalók egészségügyi adatait, amelyek az adó és járulékkötelezettségek teljesítés (bérszámfejtés, társadalombiztosítási ügyintézés) céljából szükségesek.
Adatkezelés jogalapja	Az Art. 50.§-ban, valamint az Szja tv. 15.§-ban, a 29/A.§-29/F.§-ban, valamint a 47. § (2) bekezdés ba) pontjában foglaltak alapján, a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja szerinti jogi kötelezettség teljesítése. Az Adatkezelő az érintettek különleges személyes adatait a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontjára tekintettel a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja alapján kezeli.
Adatkezelés időtartama	Az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 év [Tnytv. 99/A. § (1) bekezdés alapján].
Az adattovábbítás címzettje	Az Art. 50.§ (1)–(2) bekezdésben foglaltaknak megfelelően az érintett személyes adatai továbbításra kerülnek a Nemzeti Adó és Vámhivatal (NAV) részére, tekintettel arra, hogy az Adatkezelő köteles elektronikus úton bevallást tenni az adó- és/vagy társadalombiztosítási kötelezettségeket eredményező, természetes személyeknek teljesített kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő valamennyi adóról – ide nem értve a kamatjövedelem adót –, járulékokról és/vagy az Art. 50.§ (2) bekezdésben meghatározott adatokról. Az elektronikus bevallással érintett személyes adatok körét az Art. 50.§ (2) bekezdése tartalmazza.

5.4. Táppénz igénybevételére vonatkozó adatkezelés

Az Adatkezelő társadalombiztosítási kifizetőhelynek minősül, így a táppénz igénylésre vonatkozó kérelmet az Adatkezelő önállóan bírálja el.

Érintettek köre	Az Adatkezelővel szakképzési munkaviszonyban álló természetes személy, aki a munkaviszony keretében táppénz igénybevételére vonatkozó igényt terjeszt elő.
Adatkezelés célja	A táppénz igénybevételével és biztosításával kapcsolatos ügyintézés elvégzése.
Kezelt személyes adatok köre	A kérelmező munkavállaló személyazonosító adatai, lakcíme, TAJ-száma, az ellátás alapját képező biztosításra vonatkozó adatok, az EGT tagállamban megszerzett biztosítási idő(k)re és igénybe vett ellátásokra vonatkozó adatai, az ellátás kezdő időpontját megelőző két évi biztosítási jogviszonyai, jelenlegi jogviszonnal egyidejűleg fennálló további jogviszonyai, esetlegesen az iskolai tanulmányai, tartásdíj, keresőképtelenség időtartamára, betegszabadságra vonatkozó adatai.
Adatkezelés jogalapja	Az Ebtv. 43. §-a, valamint az Ebtv. 61. § és 62. § -aira tekintettel a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja, valamint a GDPR 9. cikk (2) bekezdésének h) pontja alapján jogi kötelezettség teljesítése.
Adatkezelés időtartama	Az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 év [Tnytv. 99/A. § (1) bekezdés alapján].
Az adatszolgáltatás kötelező jellege és elmaradásának lehetséges következményei	A személyes adat szolgáltatása kötelező, amennyiben az érintett nem bocsátja az Adatkezelő rendelkezésére az adatokat, úgy az Adatkezelőnek nem áll módjában az érintett táppénz kérelmének elbírálása.

5.5. Kötelező oktatásokkal és képzésekkel kapcsolatos adatkezelés

Az Adatkezelő munkavállalói számára munkaviszony létesítését követően, valamint éves rendszerességgel, ismétlődően jogszabályi vagy belső előírás alapján kötelező a részvétel különböző témájú oktatásokon. Jogszabály alapján kötelezőnek minősül a szakirányú oktatással összefüggő munkavédelmi, tűzvédelmi és környezetvédelmi oktatás, valamint belső előírás alapján kötelezőnek minősül pl. adatvédelmi, információbiztonsági és iratkezelési szabályokról szóló oktatás. A képzések lebonyolításával összefüggésben végzett folyamatra az Adatkezelő önálló szabályozással rendelkezik, amelynek része az adatkezelésre vonatkozó információkat tartalmazó adatkezelési tájékoztató is.

5.6. Az Adatkezelő szakirányú oktatásával összefüggésben keletkezett nyilvántartásvezetési és adatszolgáltatási kötelezettségeinek a teljesítése

Érintettek köre	Valamennyi tanuló, akivel a MÁV Személyszállítási Zrt. a középfokú duális képzés keretében szakképzési munkaszerződést köt.
Adatkezelés célja	Az Adatkezelő szakirányú oktatásával összefüggésben keletkezett nyilvántartásvezetési és adatszolgáltatási kötelezettségeinek a teljesítése, ennek keretében a tanuló tanulmányi kötelezettségeinek nyilvántartása [foglalkozási napló, jelenléti ív vezetése].
Kezelt személyes adatok köre	A tanuló teljes neve, születési neve, születési helye, ideje, anyja születési neve, szakma megnevezése, a tanuló által végzett szakmai tevékenységek, oktatási azonosító, a tanulóhoz kapcsolódó képzőhely neve és helyszíne, a tanuló értékelése, mulasztása, tanuló munkavégzési helyre történő érkezésének (munkakezdés) és onnan való távozásának pontos időpontja, a tanuló által képzési program teljesített elemei.
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontja alapján az adatkezelés az Adatkezelő közoktatáshoz kapcsolódó képzés lebonyolításához, mint közfeladat végrehajtásához szükséges, figyelemmel az Szt. 2. § (2) bekezdés, 9. § (3) bekezdés, 60. § (1) bekezdés és a 115. § (6) bekezdésben foglaltakra.
Adatkezelés időtartama	A szakképző intézmény – a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy kötelezettségei teljesítésének nyilvántartása céljából – hozzáférést biztosít a regisztrációs és tanulmányi alaprendszerhez a duális képzőhelynek.
Az adattovábbítás címzettje	Szakképző intézmény.

6. A szakképzési munkaviszony megszűnésével (megszüntetésével) összefüggésben végzett adatkezelések

6.1. Igazolás kiállítása a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről

Érintettek köre	Valamennyi tanuló, akinek a szakképzési munkaviszonya megszűnik.
Adatkezelés célja	A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor az érintett részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.
Kezelt személyes adatok köre	A szakma megnevezése, szakma száma, oktatás helyszíne, képzés kezdete, befejezése, tanuló neve, születési neve, születési helye, ideje, anyja neve, oktatási azonosító, képzési program teljesített elemei
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontja alapján az adatkezelés az Adatkezelő közoktatáshoz kapcsolódó képzés lebonyolításához, mint közfeladat végrehajtásához szükséges, figyelemmel az Szt. 89. § (2) bekezdésben foglaltakra.
Adatkezelés időtartama	A duális képzőhely által a szakképző intézménynek átadja a fenti adatokat az Szt. alapján, amelyeket a szakképző intézmény az érintett tanulói jogviszonyának megszűnésétől számított tizedik év utolsó napjáig kezeli.
A személyes adatok forrása	Az Szt. 87. § (2) bekezdés alapján a szakképző intézmény haladéktalanul értesíti a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnésének napjáról a duális képzőhelyet.
Az adattovábbítás címzettje	Az Szt. 89. § (2) bek. alapján a duális képzőhely – a 87. § (1) bekezdés b) pontja szerinti eset kivételével – a szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e ténnyel értesíti a szakképző intézményt.

6.2. A szakképzési munkaviszony megszűnése során átadott és átvett dokumentumokkal összefüggő

Érintettek köre	Az a természetes személy, akinek a munkaviszonya az Adatkezelőnél megszűnik és ennek során átadásra kerülnek részére a szükséges dokumentumok (nyilatkozatok, tájékoztatók, igazolások – ideértve az Mt. 80.§-ban foglalt igazolásokat és dokumentumokat is).
Adatkezelés célja	Az adatkezelés célja, hogy az érintett részére átadásra kerüljenek a munkaviszony megszűnésével összefüggésben kötelezően átadni szükséges iratok, dokumentumok, igazolások, valamint annak dokumentálása, hogy ezen iratok, igazolások stb. átadása-átvétele igazolható módon megtörtént.
Kezelt személyes adatok köre	Az érintett neve, törzsszáma, munkaköre, lakóhelye és aláírása, valamint az átadás-átvétel napja, az átadott igazolások, dokumentumok tartalma (pl. bér jellegű és az igénybe vett szabadsággal kapcsolatos információk, az ún. „TB kiskönyv” stb.).
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint az adatkezelés szükséges az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez, amely abban nyilvánul meg, hogy igazolható módon rögzítse azt, hogy az érintett részére átadásra kerültek a munkaviszony megszűnésével összefüggésben az Mt. alapján kötelezően átadni szükséges dokumentumok, igazolások, valamint minden más a munkaviszony megszűnésével összefüggő tájékoztatások és a munkavállaló részéről a tájékoztatásokkal kapcsolatos nyilatkozatok.
Adatkezelés időtartama	A munkaviszony megszűnését követő 3 év.

7. Az érintettek jogai és jogérvényesítési lehetőségei

Az érintett a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségeken keresztül, tájékoztatást kérhet az Adatkezelőtől, kérheti személyes adatainak helyesbítését, törlését, valamint az adatkezelés korlátozását. Az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az általa kezelt adatokról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az Adatkezelő nevééről, címéről (székhelyéről), Adatfeldolgozó nevééről, címéről (székhelyéről), az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségéről, továbbá arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az érintett személyes adatait, illetve az adatkezeléssel összefüggésben az érintettet megillető jogairól és a jogérvényesítési lehetőségekről. Az Adatkezelő a kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban egy hónapon belül írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további kettő hónappal meghosszabbítható. Amennyiben a tájékoztatás kérése megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, az Adatkezelő költségtérítést állapíthat meg vagy megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

7.1. Hozzáféréshez való jog

A hozzáférés joga alapján érintett jogosult arra, hogy a folyamatban lévő adatkezeléssel összefüggő személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon: az adatkezelés célja, az érintett személyes adatok kategóriái, az adatkezelés időtartama, arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg az érintett személyes adatait, az érintett adatkezeléssel összefüggő jogai, a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga. Az érintett kérésére Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát – amennyiben az nem érinti hátrányosan mások jogait és szabadságait – rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért Adatkezelő költségtérítést állapíthat meg.

7.2. Az adatok módosításának, helyesbítésének kérése

Az érintett kérheti, hogy az érintettre vonatkozó pontatlan személyes adatokat az Adatkezelő helyesbítse (módosítsa), illetve az érintett jogosult arra is, hogy kérje a hiányos személyes adatainak a kiegészítését.

7.3. A személyes adatok törlése („elfeledtetéshez való jog”)

Az érintett kérheti a személyes adatainak törlését, ha az adatkezelés célja megszűnt, ha az érintett visszavonja hozzájárulását, ha a személyes adatok kezelése jogellenes, ha az adatok tárolásának meghatározott határideje lejárt, ha az érintett tiltakozott az adatkezeléssel szemben és nincs olyan elsőbbséget élvező jogos ok, amelyre figyelemmel az Adatkezelő az adatkezelést végezheti, továbbá ha a törlést bíróság vagy hatóság elrendelte. Az Adatkezelő a személyes adatok törléséről értesíti az érintettet. Az Adatkezelő a személyes adatokat nem törli, ha azok az Adatkezelőre vonatkozó jogszabályi kötelezettség teljesítéséhez, továbbá jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükségesek.

7.4. Az adatok kezelésének korlátozása

Az érintett a jelen adatkezelési tájékoztató 1. pontjában megadott elérhetőségeken keresztül, írásban kérheti, hogy a személyes adatai kezelését az Adatkezelő korlátozza amennyiben:

- vitatja a személyes adatok pontosságát (ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg az

Adatkezelő ellenőrzi az adatok helyességét);

- az adatkezelés jogellenes, de az érintett ellenzi az adatok törlését és kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelés célja megszűnt, de az érintettnek szüksége van azokra jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez.

A korlátozás addig tart, amíg az érintett által megjelölt indok szükségessé teszi. Ebben az esetben a személyes adatokat az Adatkezelő – a tárolás kivételével – csak az érintett hozzájárulásával; vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez; vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében; vagy fontos közérdekből kezeli. Az Adatkezelő az érintett kérésére történt korlátozás feloldásáról az érintettet előzetesen tájékoztatja.

7.5. *Tiltakozáshoz való jog*

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a 6. cikk (1) bekezdésének e) pontján alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. Az Adatkezelő a jelen tájékoztatóval az érintett adatkezelés jogszerűségét arra alapozza, hogy az Adatkezelő közoktatáshoz kapcsolódó képzés lebonyolítását, mint közfeladat végrehajtását végzi, amelyhez jelen adatkezelés nélkülözhetetlen.

7.6. *Jogorvoslati lehetőségek*

Amennyiben az adatkezelési tájékoztatóban foglaltakon kívül további információra van szüksége, akkor az 1. pontban megadott elérhetőségen keresztül kérhet tájékoztatást. Amennyiben a személyes adatai kezelésével kapcsolatban észrevétele, kifogása van, vagy az adatai kezeléséről tájékoztatást szeretne kérni, akkor azt az Adatkezelő képviselőjénél az **adatvedelem.szemely@mavcsoport.hu** elérhetőségen teheti meg.

Az érintett jogainak megsértése esetén, vagy amennyiben az Adatkezelő által végzett adatkezelést kifogásolja, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál élhet a www.naih.hu oldalán található elérhetőségek bármelyikén. Jogainak megsértése esetén, vagy amennyiben az Adatkezelők döntésével nem ért egyet, úgy az Adatkezelővel szemben közvetlenül is fordulhat jogorvoslatért az Adatkezelő székhelye szerinti vagy az érintett lakóhelye illetve tartózkodási helye szerinti bírósághoz. A bíróság az ügyben soron kívül jár el.

8. **Releváns jogszabályok és rövidítésük**

- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.);
- 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről [33/1998. (VI.24.) NM rendelet];
- 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelményekről és az egészségügyi vizsgálat rendjéről [203/2009. (IX.18.) Korm. rendelet];
- 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről [50/1999. (XI.3.) EüM rendelet];
- a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (Szja tv.);
- az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (Art.);
- a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (Tnytv.);
- kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (Ebtv.);

Kiadás dátuma: Budapest, 2025. május 15.

Adatkezelő